

Notater og kort referat for Område Amagers intro-møde for forældrebestyrelser i daginstitutioner d. 4. november 2025

Notater taget af klyngeleder Diana

Tilstede fra Amager klynge B:

Forældre: Emilie fra Gullfossgade, og Kathrine fra Snorretoppen.

Afbud fra Kasper og Lin fra Børnehuset ved Volden.

Forældrerådet i Nokken har ikke valgt en repræsentant til at sidde i forældrebestyrelsen.

Medarbejdere:

Afbud fra medarbejderrepræsentanter samt repræsentant for de pædagogiske ledere.

Vi kan beslutte, da der var flere forældrerepræsentanter end medarbejderrepræsentanter

Kasper er fortsat valgt som forperson i Forældrebestyrelsen efter eget tilbud. Tak for det.

Lukkedagene: besluttet som forslået.

Vi drøftede 1. maj, som er en tradition i vores klynges institutioner. Det skyldes, at en medarbejder, der er på arbejde 1. maj efterfølgende skal have 2 fridage som erstatning ifølge overenskomsten. Dermed fjernes rigtig mange timer fra børnene i hverdagen resten af året, hvis vi ikke vælger denne dag.

På dagsordenen til forældrebestyrelsesmøde onsdag d. 10. december kl. 17.00. (adresse: Gullfossgade 2, øverst oppe. Kode til døren 4321f):

- Åbningstider efter politisk beslutning om at trække sidste års besparelse på åbningstid tilbage.
- Forslag under frisættelsesdagsordenen om en ny måde at sikre forældreindflydelse i institutionerne, så forældreinteressen som valg måske stiger.

Notater:

2 politikere var tilstede. Kathrine fra Ø, Rasmus SF

Område Amager får ny Områdechef for dagtilbud 1. december.

I København:

110.000 børn. 18.200 fuldtidsstillinger. 17 chefer. 3 direktører.

BUU stabilt i 8 år. Strategisk retning. Plads til Forskellighed afløst af Mangfoldige Børnefællesskaber.

Løse udfordringer, hvor børnene er. Ikke ekskludere. Styrke overgangen for børn til skolerne.

Ikke stå alene, når det bliver svært – forældre og medarbejdere og ledere.

Rasmus: første gang til Områdemøde. Børn skal trives. Selv 3 børn i folkeskolen. Ikke så mange udfordringer i institutionerne, udfordringer i skolen. Svært at få faglært arbejdskraft. Efteruddanne pædagogmedhjælperne i erkendelse af, at det er den arbejdskraft, der er mest af.

Kathrine: tæt samarbejde i BUU, stabilitet har været et hovedmantra. Stop med nye koncepter. Også ude på gulvet skal det slå igennem. Mangfoldige børnefællesskaber bygger på en stor analyse. Stor fokus hurtigt på skole, for der rummes børnene ikke så meget, det gør de i daginstitutionerne. Desværre en ny virkelighed med fladende pædagogandel, og så bliver udfordringen en anden. 0-6 løser det bare ift. kvalitet, men stadig fokus på det grundet rekruttering.

Spørgsmål/svar:

Mangfoldighed: flersprogede – men hvor får vi hjælp til at rumme og støtte flersprogede børn.

Budgetmodellen – ekstra penge ift. hertil – det er socioøkonomi.

Ressourcestærke flersprogede – så ingen ekstra hjælp.

Heldigvis er der mange børn i et miljø, hvor der tales dansk.

Amager: Fremtidige organisering er Områdechef for dagtilbud og Områdechef for skoler, skoleledere og klyngeledere, pædagogiske ledere og personalet.

Supportpersonale og dermed 2 faglige chefer. I byudviklingsområder er der sprogopmærksom, men de klarer sig rigtig godt.

10 klynger, 7 fritidscenter, 15 skoler, og en ny på vej. 10.024 elever.

0,05 socioøkonomi. 10.376 0-5 årige børn. Amager er vokset voldsomt befolkningsmæssigt.

Børnetallets udvikling over tid og prognosen. Fra mange børn til færre børn nogle steder., så nu lukkes noget, og så åbnes noget igen om nogle år, når børnetallet stiger igen.

Pædagogiske tilsyn/Læreplaner/KIDS:

Tilsyn ens for ALLE institutionerne i KK – samme grundlag. Dialog: en fra FR – og det SKAL være en fra FR. Da de er demokratisk valgt til at repræsentere, så derfor kan andre forældre i institutionen ikke deltage til tilsynsdialogen.

Dato kommer hurtigst muligt i starten af året for dialogen.

Rapport, og derefter kommentarer fra FR ift. vurderingerne. Der følges der op, hvis der er givet nogle anvisninger.

Vigtigt at FB har afsat tid til at drøfte den faglige kvalitet – så man er godt forberedte til dialogen. Det er ikke et privat perspektiv, men det brede forældreperspektiv. Anbefaling at tjekke forældreguiden ift. tilsyn, så er man klædt godt på, og den er ikke lang.

KIDS som supplement ind i tilsynet. Der hvor der skal sættes en særlig indsats i gang for at udvikle den pædagogiske kvalitet. Pædagogisk konsulent med til en KIFD-observation. PL'erne; KL og nogle medarbejdere er certificeret til at udarbejde en KIDS.

Det er en observationsguide, der nuancerer det man observerer på. Især fokus på alt det, som de voksne gør, når de er sammen med børnene. Gennemarbejdet materiale. Ikke at ensrette, men åbent blik på pædagogisk kvalitet. Styrken er forskningsbaseret viden. Og til dansk kontekst.

KIDS er i fuldt sving ifm. dagtilbudsledelsesuddannelsen – og det er noget andet end tilsynet (og den måde KIDS kan bruges på efter tilsynet).

Forældrebestyrelsesarbejdet:

Principper, budget, at styre økonomien, drøfte tilsynene, lukkedagene, tage nogle principper op igen.

KFO (Københavns Forældreorganisation):

Bestyrelsens opgaver og roller, børnesammensætningen, eller generelt forældresamarbejdet, aflevering og mange andre problematikker kan KFO hjælpe med. Sparring om et høringssvar, eller konsekvenser af politiske beslutninger, henvendelser fra nogle til andre forældre. Sparring f.eks. hvis samarbejdet med PL/KL er gået skævt. Se på det med nye øjne.

Samarbejde med BUF – kvartalsmøde om hvad der er på tegnebrættet. Og hvad forældre i KK er optaget af.

Mødes også med BUU. Stort set alle institutioner på Amager er medlemmer af KFO. Godt, for så står KFO på medlemskabet – af valgte.

Budgetter og samtaler herom, et. Besparelser, dagsordener fra BUU, høringer, indgiver høringer. Store sager, så forsøges at indkalde til stormøder med forældre. F.eks. kapacitetstilpasningen, mangfoldige børnefællesskaber, budgettet 2026.

Prøver efter bedste evne at holde medlemmerne orienteret – sende PL'ernes mailadresser ind. Opdatere kontaktoplysninger.

Samarbejde med alle interessenter om de gode løsninger.

KFO er en slags søster til FOLA

Til sidst Kathrine og Rasmus:

BUU nu ude Områdevis efter et ønske om at komme tættere på forældrene fremfor et stort bydækkende møde.

Tilsyn – præsenteres for BUU.

Mangfoldige børnefællesskaber – stadig drøfte, da de børn der har brug for det, skal jo have det rigtige tilbud.

ER vores politiske visioner stadig realistiske, følge op på det, følge op på budgetterne.

At rekruttere personale er svært. Hvorfor penge til skolen – når vi ved at tidlig indsat virker? Daginstitutionerne kan det, og skolerne skal løftes.

Parkering – rekruttering. Er ved at se på det.

Minimumsnormeringer: 1-6 og 1-3 – hvorfor er det så ikke hos xx institution. Er der en interesse for at se på cdet? Ja!!! Minimumsnormeringer skal give mening i børnehøjde, lige nu er det på kommuneniveau. Lovgivning – men KK lægger dog lidt over landsgennemsnittet.

Nyt på bedding: Pædagogers forberedelsestid – gå væk fra børnene – der gerne øremærkes penge til forberedelse.

Der er nogen, der har et samlet syn på KKs børn – og det er KFO. BUU er glade for dem.